



## **Le capital humain : défis pour un Québec prospère**

**35<sup>e</sup> Congrès de l'ASDEQ**

**Hôtel Loews Le Concorde, Québec**

**12, 13 et 14 mai 2010**

Le Québec fait face à un défi économique de taille : assurer l'accroissement du niveau de vie de sa population, alors qu'il accuse déjà un retard au niveau de sa productivité et que la taille de sa population en âge de travailler a commencé à décliner. La solution reposera en grande partie sur sa capacité à innover dans ses politiques et ses pratiques, pour assurer la disponibilité du capital humain, en nombre et en qualité, essentiel à sa prospérité. Des acteurs de différents milieux (académique, affaires, gouvernements), ainsi que des experts internationaux ont été invités à contribuer à ce débat.

**MERCREDI, 12 MAI 2010 PM**

### **13h30 à 17h00 – Atelier de formation – *Capital humain et marché du travail : un tour d'horizon***

L'atelier vise à fournir une vision d'ensemble de la situation et des principales tendances en matière de capital humain et de marché du travail au Québec. Trois thèmes sont abordés : les bassins de main-d'œuvre disponibles dans un contexte de vieillissement démographique et les défis qui en découlent en termes de productivité et de niveau de vie; les indicateurs du capital humain, tels que la scolarité, l'expérience, les compétences générales et spécifiques, la formation en entreprise et les résultats des jeunes dans les épreuves internationales; la demande et l'offre de main-d'œuvre selon le niveau et le genre de compétences. Les liens avec le programme principal du congrès seront mis en évidence, au besoin, au fil des présentations.

*Animateur : François Poitras, Service Canada*

*Intervenants : Rabah Arrache, Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale  
Sylvain Bélisle, Service Canada  
Yves Fortier, Emploi-Québec  
Mario Jodoin, Service Canada*

**JEUDI, 13 MAI 2010 AM**

### **8h45 Mot de bienvenue**

*Intervenants : Sylvie Dillard, Présidente de l'ASDEQ  
François Turenne, Président du congrès 2010*

### **9h00 Conférence d'ouverture – *Le développement du capital humain, une condition essentielle à la croissance économique***

*Modérateur : François Turenne, Président du congrès 2010  
Conférencier : James Heckman, Université de Chicago,  
Lauréat en 2000 du Prix Nobel d'économie*

Un lien semble exister entre le rehaussement des compétences de la main-d'oeuvre et celui de la productivité des facteurs de production de nos sociétés et de la richesse collective qui en résulte. Cette conférence cherche à mettre en évidence la place prépondérante du capital humain et l'importance stratégique de l'éducation et de la formation en milieu de travail dans cette quête du mieux-être de nos collectivités. Le développement stratégique du capital humain serait-il la clé permettant de maintenir le niveau de vie de nos économies développées?

### **10h15 Pause santé**

## 10h30 Panel / débat n° 1 - *Enjeux nationaux et internationaux en matière de capital humain*

Modérateur : **Bernard Matte**, *Sous-ministre associé d'Emploi-Québec et secrétaire général de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)*

Panélistes : **Hugues de Jouvenel**, *Directeur général, Groupe Futuribles*  
**Don Drummond**, *Vice-président senior et économiste en chef, Groupe financier Banque TD*  
**François Eyraud**, *Directeur exécutif du BIT et Directeur du Centre international de formation de l'OIT, Organisation internationale du travail*

S'appuyant sur les questions et constats soulevés lors de la conférence d'ouverture, les panélistes feront part de leur vision des enjeux et défis de long terme et de plus court terme qui interpellent l'économie mondiale et le Canada en particulier.

## 12h00 Hommage à Gilles Beausoleil

**Sylvie Dillard**, *Présidente de l'ASDEQ*

## 12h15 Déjeuner-causerie - *Politiques publiques et capital humain : enjeux et défis pour un Québec plus compétitif*

Présentatrice : **Sylvie Dillard**, *Présidente de l'ASDEQ*

Conférencier : **Sam Hamad**, *Ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale, ministre du Travail et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale*

Notre conférencier présentera son point de vue sur les enjeux et défis du capital humain, ainsi que du rôle de l'État comme régulateur du marché du travail et comme agent de mobilisation des acteurs économiques de notre société. Il partagera sa vision du Québec en matière de capital humain et ses réflexions sur une politique du marché du travail de demain.

**JEUDI, 13 MAI 2010 PM**

## 14h00 Première session d'ateliers

### Atelier 1 - *L'investissement en capital humain : le Québec est-il un chef de file ?*

Le Québec a bien fait ces dernières années et s'est relativement bien sorti de la dernière récession, présentant même un taux de chômage inférieur à celui de l'Ontario, une première en 35 ans. Au cours des prochaines années, l'économie québécoise fera cependant face à des défis importants : baisse de la population en âge de travailler, effort de formation d'une main-d'œuvre plus compétente et plus productive, plus grande participation de certains groupes éloignés du marché du travail (personnes handicapées, immigrants, travailleurs âgés). La reprise économique attendue accentuera les déséquilibres entre l'offre et la demande de travailleurs, provoquant une rareté grandissante de main-d'œuvre qualifiée.

Le capital humain constitue un avantage pour les économies développées : comment la structure économique du Québec intègre cette dimension ? Les investissements en formation sont-ils suffisants ? Comment peut-on contrer le décrochage et ses effets délétères sur le développement du Capital humain de notre société ?

Présidente : **Marie-Renée Roy**, *Sous-ministre adjointe, Emploi et Solidarité sociale*

Conférenciers : **Clément Lemelin**, *Professeur retraité, UQAM*

**Jeremy Leonard**, *Directeur de recherche (Politiques économiques), Institut de recherches en politiques publiques (IRPP)*

**Simon Prévost**, *Président, Manufacturiers et exportateurs du Québec (MEQ)*

## **Atelier 2 - L'immigration : une solution à la rareté de main-d'œuvre et un levier de développement économique ?**

L'immigration procure des bénéfices économiques pour le pays d'accueil, comme pour le pays de provenance. Cependant, en raison de la diversité des phénomènes migratoires et de la complexité de leurs effets, les études ne convergent pas nécessairement quant aux résultats. Pour maximiser leur impact économique, les réformes récentes des politiques d'immigration au Canada et au Québec misent sur un lien beaucoup plus fort entre les programmes d'immigration permanente et temporaire, les besoins du marché du travail, la réduction des délais d'arrivée ou d'obtention des visas, et l'accélération de la reconnaissance des compétences des travailleurs qualifiés. Où en est-on aujourd'hui ? Quelle est la perception des employeurs ? Quels sont les défis à venir ? Le bilan canadien et en particulier celui du Québec en matière d'intégration économique des immigrants n'est pas très positif : quel est l'état de situation ? Quels sont les facteurs de succès, quel rôle et quels outils pour les pouvoirs publics, les collectivités locales et les entreprises ?

*Président : **Yvan Turcotte**, Sous-ministre adjoint, Immigration et Communautés culturelles*

*Conférenciers : **Elizabeth Ruddick**, Directrice générale, Recherche et évaluation, Citoyenneté et Immigration Canada*

***Carl Viel**, Président-Directeur général, PÔLE Québec Chaudière-Appalaches*

***Brahim Boudarbat**, Professeur agrégé, École de relations industrielles, Université de Montréal*

**15h30 Pause santé**

**15h45 Deuxième session d'ateliers**

## **Atelier 3 - Politiques gagnantes pour répondre à la rareté de main-d'œuvre qualifiée**

Le marché du travail du Québec a passablement évolué ces dernières années, au point où la lutte à la rareté de main-d'œuvre qualifiée a fait place à la lutte au chômage. D'un côté, l'État québécois a répondu par des politiques favorisant une plus grande participation au marché du travail de personnes aptes à travailler : politique familiale, fiscalité en faveur des familles de la classe moyenne, mesures de protection de la santé des travailleurs, mesures incitatives pour favoriser l'accès et le maintien en emploi de travailleurs âgés, de prestataires de l'aide sociale, etc. D'un autre côté, les entreprises rivalisent d'adresse pour attirer et conserver leurs talents : amélioration des bénéfices marginaux (retraite, assurance maladie), conditions de travail sur mesure, politiques de conciliation travail-famille, etc. Quel est le bilan du Québec en ces matières ? Quelles sont les meilleures pratiques de valorisation du capital humain en milieu de travail ? Quels enseignements pouvons-nous tirer de l'expérience européenne ?

*Président : **Normand Pelletier**, Sous-ministre adjoint, Ministère du Travail du Québec*

*Conférenciers : **Daniel Parent**, Professeur, Département d'économie Université McGill*

***Josée Ouellet**, Vice-présidente, Capital humain et Culture, Mouvement Desjardins*

***Thierry Debrand**, Institut de recherche et documentation en économie de la santé (IRDES) - France*

## **Atelier 4 - La mobilité de la main-d'œuvre : une stratégie payante pour les entreprises et le Québec**

Le Québec a convenu d'accords nationaux et internationaux permettant une meilleure circulation de la main-d'œuvre qualifiée dont il a manifestement besoin. Au Canada, l'Accord sur le commerce intérieur (ACI) instaure la pleine mobilité de la main-d'œuvre sur l'ensemble du territoire canadien pour les professions réglementées, allant des travailleurs de la construction aux médecins. Sur la scène internationale, les négociations sur la mobilité temporaire de la main-d'œuvre s'inscrivent dans celles visant plus généralement l'ouverture des marchés de services. Les enjeux portent sur le recrutement des meilleurs étudiants, chercheurs et travailleurs qualifiés, un capital humain jugé crucial pour accélérer l'innovation et soutenir la croissance économique des pays d'accueil. Alors que s'amorcent les négociations d'un accord de partenariat économique entre le Canada et l'Europe, quels sont les gains économiques anticipés d'une mobilité accrue de la main-d'œuvre ? À quelles conditions le Québec pourra-t-il en tirer le maximum de bénéfices ?

Président : **François Bouilhac**, *Sous-ministre adjoint aux affaires économiques internationales, Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE)*

Conférenciers : **Laurent Cardinal**, *Directeur général, Direction générale de la politique commerciale en Amérique du Nord, Affaires étrangères et Commerce international Canada*

**Benoît Dostie**, *Professeur agrégé, Institut d'économie appliquée, HEC Montréal*

**Germain Lamonde**, *Président-directeur général, EXFO*

**17h15 Assemblée générale de l'ASDEQ**

**18h00 Coquetel**

**VENDREDI, 14 MAI 2010 AM**

**8h30 Plénière - Le défi de la productivité : comment le Québec peut-il corriger son désavantage en mettant à contribution son capital humain?**

Le Québec continue de présenter un handicap important en matière de productivité et de niveau de vie. Ce retard sur nos concurrents est reconnu et s'explique, notamment, par la faiblesse des investissements des entreprises, une structure industrielle qui s'appuie sur la présence de nombreuses PME, un plus faible recours à des pratiques innovantes, technologiques comme organisationnelles. Dans un contexte de vieillissement de sa population, la disponibilité et la qualité du capital humain revêtent une grande importance pour assurer la croissance économique du Québec. Pour le Québec, ces enjeux soulèvent les questions suivantes : quel rôle spécifique faut-il confier au capital humain pour relever le défi de la productivité? Comment pouvons-nous optimiser la contribution des ressources humaines au rehaussement de la productivité, tant au secteur public que privé ?

Présidente : **Hélène P. Tremblay**, *Ancienne Présidente, Conseil de la Science et de la Technologie*

Conférencier : **Robert Gagné**, *Professeur titulaire et directeur du Centre sur la productivité et la prospérité, Institut d'économie appliquée, HEC Montréal*

Panélistes : **Paul-André Lapointe**, *Professeur titulaire, Département des relations industrielles, Université Laval*

**Claude Montmarquette**, *Président et fellow, CIRANO, Professeur titulaire, Département de sciences économiques, Université de Montréal*

**Claude Demers**, *Président, Association de la recherche industrielle du Québec*

**Léa Cousineau**, *Présidente de l'Institut coopératif pour l'éducation des adultes (ICEA)*

**10h00 Pause santé**

**10h15 Panel / débat n° 2 - Le défi du capital humain : suites prioritaires à donner de ce congrès**

Faisant suite aux réflexions des différents experts en matière de capital humain, les panélistes présenteront leurs pistes de solutions qui devraient permettre de relever les nombreux défis qui se présentent à nous et qui positionneront le Québec parmi les économies fortes de demain.

Président : **Jean-Luc Trahan**, *Président de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)*

Conférenciers : **Carole Beaulieu**, *Rédactrice en chef, magazine L'Actualité*

**Jacques Ménard**, *Président, BMO Groupe financier (Québec)*

**Pierre Fortin**, *Professeur titulaire, Université du Québec à Montréal (UQAM)*

*Josée Lamoureux, économiste, Confédération des Syndicats Nationaux*

**11h45 Pause et apéritif**

**12h00 Déjeuner de clôture - *Le capital humain : défis pour un Québec prospère*  
(synthèse du 35<sup>e</sup> congrès)**

*Modératrice : Sylvie Dillard, Présidente de l'ASDEQ*

*Conférencier : François Turenne, Président du congrès 2010*

**12h15 Hommage à Alban D'Amours, président sortant du mouvement Desjardins  
*Clément Gignac, Ministre du Développement économique, de l'Innovation et de  
l'Exportation (MDEIE)***

**13h15 Synthèse du 35<sup>e</sup> congrès**  
*François Turenne, Président du congrès 2010*

**13h50 Remerciements**  
*Sylvie Dillard, Présidente sortante de l'ASDEQ*

**13h55 Invitation au congrès de 2011 à Gatineau**  
*François Delorme, Président de l'ASDEQ en 2010-2011*

**Présidente d'honneur**  
Sylvie Dillard, Présidente de l'ASDEQ

**Président du congrès**  
François Turenne  
**Président du programme**  
Bernard Matte

**Comité de programme**  
Sylvie Dillard  
François Turenne  
Bernard Matte  
Charles A. Carrier  
Brian Girard  
Guy Lacroix  
Hélène P Tremblay  
Geneviève Leblanc  
Joëlle Noreau  
Guy Baillargeon

**Comité organisateur**  
Frédéric Brouillard  
Joëlle Noreau  
Martin Hébert  
Jocelyn Boisvert  
Monique Fiset  
Charles A. Carrier  
Brigitte Mercier  
Jean Boulet

**Comité de programme de l'atelier de formation**  
Rabah Arrache  
Sylvain Bélisle  
Yves Fortier  
François Poitras